

5.4 職業健康與安全

■ 重大主題管理 - 職業健康與安全

重大主題	職業健康與安全		
衝擊描述	<p>負面衝擊：職場健康與安全管理不足，增加職災發生涉及法律責任及停工風險，損害員工身心健康及企業營運。</p> <p>正面衝擊：確保提供員工安全衛生的工作環境，強化員工的健康管理，體現新至陞對職業安全衛生之重視，以維持公司競爭力。</p>		
政策／承諾	確保工作環境安全衛生及關懷員工之健康狀況，使人員受到尊重與尊嚴地對待。		
採取行動	勞工健康檢查 / 健康管理、安全衛生教育訓練、作業環境監測。		
追蹤評核機制	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每月管理月報追蹤工安事件狀況。 2. 定期進行廠內稽核以符合法規規範。 		
管理目標	短期目標 (2026 年)	中期目標 (2028 年)	長期目標 (2030 年)
	<ol style="list-style-type: none"> 1. 維持工安事件 0 傷亡。 2. 職業安全衛生教育訓練完成率 100%。 3. 持續修訂廠規及工作守則，汰換容易危害勞工安全之設備，改善就業場所設施。 4. 持續取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 維持工安事件 0 傷亡。 2. 職業安全衛生教育訓練完成率 100%。 3. 持續推動健康諮詢關懷活動，聘請健康講師，推動職場健康促進，提升職場安全衛生文化。 4. 持續取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 維持工安事件 0 傷亡。 2. 職業安全衛生教育訓練完成率 100%。 3. 持續推動健康諮詢關懷活動，推動職場健康促進，提升職場安全衛生文化。 4. 持續取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，並提升健康安全管理系統。
年度績效	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2024 年無員工罹患職業病。 2. 2024 年各廠區均已進行員工特殊健康檢查 1,229 人次。 	<ol style="list-style-type: none"> 3. 2024 年台北廠一般健康檢查 63 人次，進階健康檢查 10 人次，並安排到場健康諮詢關懷 50 人次。 4. 2024 年完成職業安全衛生教育訓練 23,568 人次。 	
利害關係人的參與	<p>員工：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 透過職業安全委員會、勞資會議來進行職業安全相關規範之布達，確保職場作業安全及提供員工表達意見之管道。 2. 辦理相關安全衛生教育訓練，促進員工建立職業安全衛生文化及意識。 <p>政府機關：參與政府機關相關說明會，鑑別並了解最新相關法規內容。</p> <p>其他利害關係人：利害關係人可以於網站上及年報上檢視相關法規規定及遵循作業，並可透過網站聯絡管道進行聯繫。</p>		

5.4.1 安全健康的職場環境

職業安全衛生管理系統

依「職業安全衛生管理辦法」第 12-2 條規定，台北廠（含新至陞科技股份有限公司、新至銘股份有限公司）勞工人數未達第一類事業 200 人以上，目前尚未實施職業安全衛生管理系統。此外，已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證之營運據點，包含昆山廠（昆山新至升塑膠電子有限公司）及越南廠（越南新至陞科技有限公司）。

新至陞科技為落實職業安全衛生管理工作，依勞動部「職業安全衛生法」及「職業安全衛生管理辦法」等相關法規，制定「勞工安全衛生工作守則」，適用所有作業活動、產品、服務及所有工作者；其中非員工的工作者係為與本公司簽訂契約的承攬商，包含保全、清潔。昆山新至升塑膠電子有限公司及越南新至陞科技有限公司則依當地相關法規制定相關工作守則。

危害辨識、風險評估、事故調查

台北廠參考勞動部職業安全衛生署公告風險評估技術指引，定期執行職業安全危害鑑別，鑑別出危害風險共 7 項，包含：職業病、噪音作業、UV 作業、成型作業、酒精燈、碎紙機、化學物品，並且針對不同風險進行管理控制、宣導及教育訓練，至少每半年一次消防安全演習、工業安全培訓等。目前鑑別出的災害風險皆有因應措施，透過職業安全衛生委員會討論，改善職場高風險活動，保護員工健康。

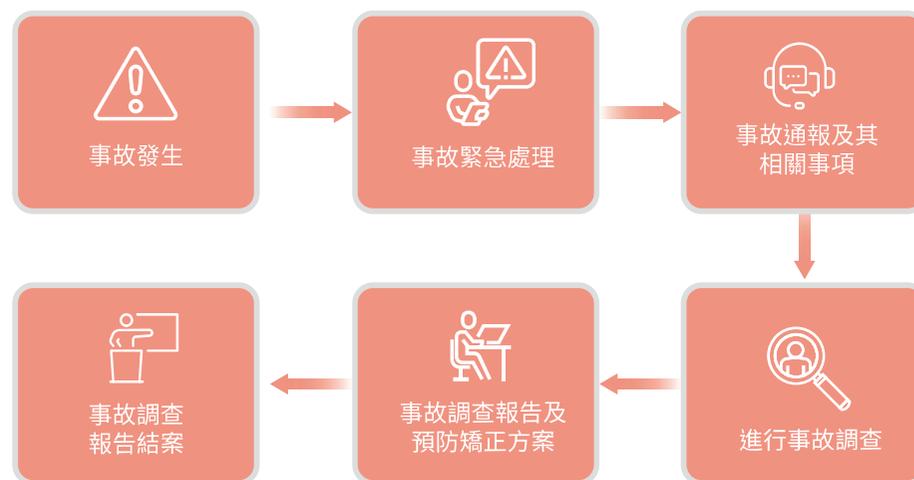
台北廠、昆山廠及越南廠每年依循當地法令執行消防安全相關演練。此外，於每年針對職業安全衛生管理系統（ISO 45001）舉辦一次內部稽核作業，執行稽核人員需完成 16 小時以上內訓，方能對其他部門稽核員互相稽核，配合當地法條執行年度職業危害辨識與風險評估並送當地政府核備。稽核範圍包含昆山及越南廠區。以確保職業危害辨識與風險評估程序之品質，及執行人員能力之適足性。2024 年昆山廠及越南廠之各項演練及稽核結果皆符合法規規範，且致力於持續維護良好作業環境，並定期檢測，以確保員工之健康安全。

ISO 45001 職業安全衛生管理系統

廠區	證書有效期限
昆山廠	2026 年 8 月 13 日
越南廠	2026 年 3 月 6 日

事故通報與報告流程

當集團廠內同仁發生工安事故時，同仁應立刻通報單位主管或管理部，由廠內醫護人員（急救人員）判斷受傷嚴重程度並做初步急救處理。同時勞安衛單位（管理部）依據「勞工安全衛生工作手則」、「事故報告、調查和處理制度」規定之事故調查和處理相關作業流程進行事故調查與報告，以減少損失及預防類似情形重複發生。公司賦予員工有立即發生危險之虞時，可行使報告及退避權，並依法雇主不得對勞工予以解僱、調職、不給付停止作業期間工資或其他不利之處分。



職業健康服務

員工的身心健康是企業永續重要指標之一，台北廠每 2 年會安排一般勞工健康檢查，優於現行法規；針對各廠區從事特別危害健康作業場同仁，則依法規規定提供每年特殊作業健康檢查（如噪音、粉塵、游離輻射等檢查），經醫師檢查及判定後，若發現需要追蹤管理個案，公司將提供充足就醫資訊。公司依規定聘請合格臨場特約醫護，提供每月到廠 1 次，安排至少 3 小時的健康相關活動，內容包含健康檢查結果分析與健康指導、健康教育、健康諮詢及評估、健康促進、工作場所環境之評估及改善建議、傷病後復工 / 配工評估、定期向雇主報告及勞工健康服務之建議，維護員工健康。公司感謝資深員工及主管對於公司付出與辛勞，額外提供教學醫學中心的進階健康檢查，提供更全面保護，以確保同仁健康。

2024 年度台北廠一般勞工健康檢查 66 人，進階健檢查 10 人，到府健康諮詢關懷人數 50 人，另針對從事特別危害健康作業場同仁，亦合乎法規規定提供特殊作業健康檢查（如噪音、粉塵、游離輻射等檢查），總檢查人數 1,229 人次，達成率 100%。

2024 年健康服務檢查人次

廠區	特殊作業健康檢查	一般健康檢查	進階健康檢查	到府健康諮詢關懷
台北廠	-	66	10	50
昆山廠	336	-	-	-
越南廠	893	-	-	-

註：本公司原訂於台北廠區執行年度特殊作業健康檢查，惟因內部人力調度與外部檢測單位排程延誤，導致該項作業延至 2025 年第一季完成。雖未能於原定時程內執行，已於延後期間加強現場巡檢與臨時防護措施，確保員工健康不受影響。

依各廠區公告『預防職場不法侵害之書面聲明』避免員工職場遭受下列所述不法侵害，並依聲明書內提供相關申訴管道。

- (一) 肢體不法侵害（如：毆打、抓傷、拳打、腳踢等）。
- (二) 心理不法侵害（如：威脅、欺凌、騷擾、辱罵等）。
- (三) 語言不法侵害（如：恐嚇、干擾、歧視等）。
- (四) 性騷擾（如：不當的性暗示與行為等）。
- (五) 跟蹤騷擾。

職業安全衛生管理單位

新至陞各廠依法設置職業安全衛生管理單位及人員，並由職業安全衛生人員與相關管理部門組成管理會議，定期就安全健康政策進行建議、審議與協調，包含如何降低工作場所之危害，提供員工安全衛生的健康環境等議題，以維護工作場所之安全與衛生，亦負責於職災發生後進行事故調查及告以預算。2024 年度昆山廠區召開 4 次會議，越南廠區則召開 12 次，並持續透過跨部門溝通強化職場安全管理。

廠區項目	台北廠	昆山廠	越南廠
委員人數	8	11	6
勞工代表人數	3	1	1
勞工代表比例	37.5%	9.1%	16.7%

為確保員工健康與職場安全，新至陞設置專責之職業安全衛生管理單位，負責規劃、執行及監督全公司之職業安全衛生政策與措施。其主要權責包括：

1	對雇主擬訂之職業安全衛生政策提出建議。
2	協調、建議職業安全衛生管理計畫。
3	審議安全、衛生教育訓練實施計畫。
4	審議作業環境監測計畫、監測結果及採行措施。
5	審議健康管理、職業病預防及健康促進事項。
6	審議各項安全衛生提案。
7	審議事業單位自動檢查及安全衛生稽核事項。
8	審議機械、設備或原料、材料危害之預防措施。
9	審議職業災害調查報告。
10	考核現場安全衛生管理績效。
11	審議承攬業務安全衛生管理事項。
12	其他有關職業安全衛生管理事項。

有關職業安全衛生之工作者訓練

為防止職業災害，保障工作者之安全與健康，藉由教育訓練提高勞工對職業危害之辨識，加強工作場所風險之管理與查核，於 2024 年若遇涉及危險的活動包含用火、用刀、使用起重機等，搭配相對應的訓練課程，提供並訓練員工有相關的安全意識及專業。

並在工作時間內提供支薪的免費訓練，分別為工作危害預防與及檢查實務、消防安全教育訓練、一般勞工在職教育訓練。每年舉辦 2 次消防安全教育訓練，藉由外面協會講師，以活潑生動授課方式配合相關實際演練，讓員工充分了解災害來時，要如何因應。

工作者健康促進

為打造健康友善的職場環境，新至陞以 4 大面向展開全方位員工照護計畫，包含檢測、關懷、衛教與推廣，鼓勵員工培養健康意識，進而帶動家庭成員一起動起來。



檢測

新至陞科技相信唯有員工身心健康，才是公司的長期價值。新至陞依在職員工照年資及相關規定，提供進階健康檢查方案，讓員工在專注工作之餘也能兼顧家庭與身心靈健康，實質提高員工幸福感並改善工作績效，以提升員工向心力與企業競爭力、締造健康職場並帶動公司經濟發展。

2024 年為照護本公司幹部及資深同仁身體健康狀況，台北廠特制定進階健康檢查方案，檢查 10 人次，支出約新台幣 344,250 元。

台北廠區一樓設置血壓機，讓員工隨時自我定期監測血壓心跳等數據，即時掌握健康狀態，及早預防心血管疾病風險。



關懷

新至陞依法配置合格臨場特約醫護人員並借由職業安全危害因子辨識：「人因性危害」、「異常工作負荷促發疾病」、「母性健康保護」、「不法侵害」四方面辨識篩選風險個案，藉此研擬預防計畫，以降低員工健康風險發生機會。

於 2024 年台北廠提供健康諮詢關懷 50 人次（新人關懷 7 人次、健康檢查數值及預防計畫問卷資料異常關懷 43 人次）。



衛教

公司不定期製作健康宣導資料及推廣政府四大癌症篩檢，透過信箱公告，讓員工了解疾病成因症狀及政府相關免費篩檢資源，進而了解身體狀況，創造公司與員工雙贏。



推廣

鼓勵員工運動從公司做起，推廣少坐電梯，多走樓梯，要健康，就要動。並推廣疫苗接種及健康紓壓按摩，提供相關費用補助，唯有身心健康的員工，才是公司最大財富。

2024 年各廠舉行安全衛生教育訓練宣導次數及參與人數如下：

廠區	教育訓練課程(堂)	參與人次	訓練總時數	完訓率
昆山廠	245	10,700	11,760.0	100%
台北廠	2	58	204.0	100%
越南廠	191	5,310	13,335.0	100%
總計	438	16,068	25,299.0	100%

預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊

本公司制訂承攬商安全衛生管理辦法，與承攬商承諾交易時，交付《承攬商施工職業安全衛生規則》並簽署《施工配合同意書》，2024 年簽署率皆達成 100%，在工程作業前進行承攬作業危害告知並填寫「特殊作業申請表」，經核准後方可施工；工程作業期間加強每日施工現場巡查，如不符合有關安全衛生規定，工程主導單位將填寫「承攬商違反施工規定案件通知書」並要求承攬商立即改善；工程完工後，由監工單位完成填寫「特殊作業申請表」，以有效預防承攬商作業意外事故及人員傷害發生。

職業傷害與職業病

根據公司內部統計，職業災害最大發生的比例是職業傷害及通勤意外，職業傷害的發生最主要原因在勞工不安全行為，而這些行為往往與員工的安全意識與風險認知密切相關。為降低職業傷害風險，新至陞持續強化職業安全教育與行為管理，透過定期教育訓練，提升員工對潛在風險的警覺與防範能力。從刀片等小型工具的正确使用，到大型設備的安全防護機制操作，公司皆訂有明確規範，並強調如防護開關等關鍵安全裝置嚴禁關閉或擅自調整，以確保作業現場的安全無虞。

在通勤安全方面，內部分析顯示多數通勤意外與「搶快」行為有關。為降低員工因趕上班而發生事故的風險，公司實施 15 分鐘彈性緩衝時間制度，鼓勵員工多等一個紅綠燈、少一分急躁，從源頭預防通勤事故的發生。

2024 年台北廠職業傷害件數為 0、昆山廠職業傷害件數為 5，越南廠發生職業傷害件數為 1、通勤意外件數為 2（符合 GRI 準則下的通勤事故件數），人數 6 人，占 2024 年底集團員工總人數之 0.19%，未達成零災害目標。針對職災改善措施，部門將對相關員工進行內部培訓，加強工作中安全防範意識及加強交通安全防範意識，以確保同仁工作環境安全及上下班期間安全，持續以達成零災害為目標。

新至陞針對職業病高發生率與高風險之作業同仁配備適當的個人防護裝置進行防護，並安排預防職業病健康檢查、對該作業場所實施作業環境監測，對於檢測值異常之同仁，進行追蹤管理並給予必要之個別健康諮詢關懷與指導，以使同仁掌握自身之健康狀況。2024 年度新至陞所有廠區無職業病案例情事發生。

而針對「非員工」但其工作及 / 或工作場所受新至陞所管控之工作者，其工作總時數 2024 年無發生職業災害事件，故職業傷害所造成的死亡件數、嚴重的職業傷害件數及可記錄之職業傷害的數量與比率皆為 0，新至陞持續進行危害告知教育訓練與宣導，以打造零工傷的工作安全環境。

職業傷害與職業病統計 (所有員工)		台北廠			越南廠			昆山廠		
		男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
職災件數	(A)	-	-	-	3	-	3	1	-	1
GRI 準則下的通勤事故件數	(B)	-	-	-	2	-	2	-	-	-
工作總時數	(C)	58,104	85,504	143,608	2,489,760	2,520,960	5,010,720	975,432	1,119,768	2,095,200
總工作人日數	(D)	7,263	10,688	17,951	311,220	315,120	626,340	121,929	139,971	261,900
失能傷害頻率 (FR)	(E)	(E) = (A)/(C) X 1,000,000		-	1.20	-	0.59	1.02	-	0.47
損工日數	(F)	-	-	-	168	-	168	36	-	36
失能傷害嚴重率 (SR)	(G)	(G) = (F)/(C) X 1,000,000		-	67	-	33	36	-	17
嚴重職業傷害件數 (排除死亡人數)	(H)	-	-	-	-	-	-	-	-	-

職業傷害與職業病統計 (所有員工)			台北廠			越南廠			昆山廠		
			男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計
嚴重職業傷害率	(I)	$(I) = (H)/(C) \times 1,000,000$	-	-	-	-	-	-	-	-	-
職業傷害造成死亡件數	(J)		-	-	-	-	-	-	-	-	-
職業傷害造成的死亡比率	(K)	$(K) = (J)/(C) \times 1,000,000$	-	-	-	-	-	-	-	-	-
可記錄之職業傷害件數	(L)	$(L) = (A) + (B)$	-	-	-	5	-	5	1	-	1
可記錄之職業傷害比率	(M)	$(M) = (L)/(C) \times 1,000,000$	-	-	-	2.00	-	0.99	1.02	-	0.47
職業病所造成的死亡件數	(N)		-	-	-	-	-	-	-	-	-
職業病所造成的死亡比率	(O)	$(O) = (N)/(C) \times 1,000,000$	-	-	-	-	-	-	-	-	-
可記錄之職業病事件總計 (含死亡件數)	(P)		-	-	-	-	-	-	-	-	-
可記錄之職業病率 (ODR)	(Q)	$(Q) = (P)/(C) \times 1,000,000$	-	-	-	-	-	-	-	-	-
缺席總天數	(R)		-	-	-	168	-	168	36	-	-
缺勤率 (AR)	(S)	$(S) = (R)/(D) \times 100\%$	-%	-%	-%	0.05%	-%	0.03%	0.03%	-%	-%
年度職業災害人數	(T)		-	-	-	5	-	5	1	-	1
年底總員工人數	(U)		43	46	89	798	808	1,606	797	751	1,548
依企業 ESG 資訊揭露定義職業災害比率	(V)	$(V) = (T)/(U) \times 100\%$	-	-	-	0.63%	-	0.31%	0.13%	-	0.06%

註 1：員工之統計範圍為台北廠、昆山廠及越南廠等所有員工。

註 2：「工作者」之統計範圍為所有非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控。

註 3：職災件數：指因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、材料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等或作業活動及其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡。

註 4：2024 年職業災害的主要類型為壓傷、砸傷及通勤交通事故。

註 5：失能傷害頻率 (FR) = (職災件數 / 工作總時數) × 1,000,000，採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。

註 6：失能傷害嚴重率 (SR) = (損工日數 / 工作總時數) × 1,000,000，採計至整數位，小數點以後捨棄。

註 7：嚴重職業傷害件數：指工作者無法恢復的傷害 (如截肢)、或無法於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害。

註 8：嚴重職業傷害率 = (嚴重職業傷害件數 / 工作總時數) × 1,000,000，採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。

註 9：可記錄之職業傷害件數：為可記錄之職業傷害數 (含 GRI 準則定義的通勤交通事故)，包含死亡人數、嚴重職業傷害人數。

註 10：可記錄之職業病率 (ODR) = (職業病事件總計 / 工作總時數) × 1,000,000，採計至小數點以後取兩位，第三位以後捨棄。

註 11：缺勤率 (AR) = (缺勤總日數 / 總工作人日數) × 100%。

2024 年工傷事故統計

工傷事故類型	人數	比率 %
壓傷、砸傷	2	33%
被夾、被捲	1	17%
被刺、割、擦傷	1	17%
交通事故	2	33%
總計	6	100%

